

GUIDA DI RIFERIMENTO UNI/PDR 125:2022

**Certificazione parità di genere
in azienda**

CONTENUTI

- Riferimenti normativi
- KPI e temi
- Output attesi
- Vantaggi
- Il nostro servizio

CONTATTACI

info@s-mood.eu



1

Definisce i requisiti per l'introduzione, la strutturazione, il monitoraggio e il mantenimento di un **sistema di gestione per la parità di genere in azienda** funzionale al rilascio della certificazione di parità di genere.

Può essere adottata da **qualunque tipo di organizzazione**, di qualsiasi dimensione e forma giuridica, operante nel settore pubblico o privato, ad esclusione delle Partite IVA che non hanno dipendenti o addetti/e.

2

Ha come principale obiettivo **colmare i gap di genere esistenti all'interno delle organizzazioni**, incorporando il paradigma relativo alla parità di genere nel loro DNA per produrre un cambiamento di lungo periodo.

3

6 aree di indicatori (diverso peso %)

15% CULTURA E STRATEGIA

15% GOVERNANCE

10% PROCESSI HR

20% OPPORTUNITÀ DI
CRESCITA E INCLUSIONE

20% EQUITÀ REMUNERATIVA

20% TUTELA GENITORIALITÀ;
CONCILIAZIONE VITA-LAVORO

Raggiungimento di un punteggio minimo di **60 su 100** per l'ottenimento e il mantenimento della certificazione

Il numero varia in base al cluster dimensionale di appartenenza – principio di proporzionalità (massimo 31 KPI)

Le tematiche del Sistema

Introduzione in azienda di politiche e misure atte a ridurre il divario di genere in relazione a **6 diverse tematiche**

SELEZIONE E
ASSUNZIONE

GESTIONE
CARRIERA

EQUITÀ
SALARIALE

PREVENZIONE
ABUSI E
MOLESTE

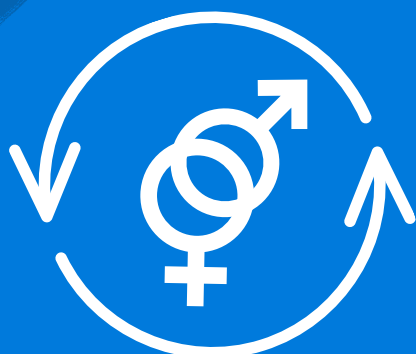
GENITORIALITÀ
E CURA

CONCILIAZIONE
TEMPI VITA-
LAVORO

Per ognuna devono essere **soddisfatti determinati requisiti minimi**, definendo obiettivi semplici e misurabili di medio periodo



- ☐ Nomina Comitato Guida
- ☐ Politica per la parità di genere
- ☐ Piano strategico
- ☐ Budget aziendale parità di genere
- ☐ Monitoraggio KPI
- ☐ Documentazione a supporto
- ☐ Programma di formazione
- ☐ Piano di comunicazione



Certificazione come
punto di partenza
per il **miglioramento
continuo**





Sgravio contributivo fino a 50.000 euro
annui



Punteggio premiale per la concessione
di aiuti di Stato/finanziamenti pubblici



Migliore posizionamento in graduatoria
per l'acquisizione di servizi e forniture



Punteggi premiali nelle aggiudicazioni
degli appalti



Maggiore attrattività nei confronti del
personale e migliore clima aziendale



Migliore immagine nei confronti dei
clienti e della società in genere



